



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก โทร ๐ ๕๕๖๕๖ ๑๑๑

ที่ พร ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก

## เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล หรือ การจัดการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือของประชาชน ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนา และปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดี ให้กับบุคลากรในองค์กร จะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยขออนุมัติใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หน้าที่ ๒๖ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท และได้โอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่ม ในการโอนครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก อำเภอฝาง จังหวัดแพร่
๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๖๖ คน
๓. ดำเนินการอบรมตามหัวข้อวิชา ดังนี้

## กิจกรรมภาคบรรยายช่วงเช้า

๑. ภาคบรรยาย เรื่อง หลักธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการทำงานอย่างมีความสุขและให้ประสบความสำเร็จ / โดย ท่านพระครูสิริสุเมธากร ตำแหน่งเจ้าคณะอำเภอฝาง เจ้าอาวาสวัดบ้านปาง

๒. ภาคบรรยาย เรื่อง เรื่องหลักธรรมการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ / โดย ท่านพระครูสิริสุเมธากร ตำแหน่งเจ้าคณะอำเภอฝาง เจ้าอาวาสวัดบ้านปาง

กิจกรรมภาคบรรยาย

๑. ภาคบรรยาย เรื่อง การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา บริการ / โดย นายประกอบ อินสุริยา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น

๒. ภาคบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต ในองค์กร และการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น / โดย นายประกอบ อินสุริยา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น

ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก พิจารณาแล้วเห็นว่าการ ฝึกอบรม ในครั้งนี้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล หรือ การจัดการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลัก สำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสมรรถนะของข้าราชการทุก ระดับ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือของประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ



(นางสาววาสนา บัวมูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

พร้อม

เพ็ญศรีพรหม

(ลงชื่อ)



(นายประทวน ปัญญา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พร้อม

(ลงชื่อ)



(นางนิสาชล ศรีซาวรส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก

- ทน

(ลงชื่อ)



(นางพิกุล เอี่ยมพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก

รูปภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลดำผามอก











รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำมอก

องค์การบริหารส่วนตำบลตำมอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร และบุคลากรเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพตลอดเวลาเพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีความคิดสร้างสรรค์และมีความเข้มแข็งเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ทราบถึงข้อกฎหมาย ระเบียบแนวทางปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ อีกทั้งยังมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงานเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล หรือ การจัดการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองและสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือของประชาชน แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่งจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอกต่อไป

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานราชการให้ถูกต้องตรงตามระเบียบและข้อกฎหมายเป็นไปในแนวทางเดียวกันตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เปิดวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคต่างๆตลอดจนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๒.๔ เพื่อสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล หรือ การจัดการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (AntiCorruption) และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก จรรยาบรรณ

ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๒.๕ เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานราชการได้

๒.๖ เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนในระบบอบประชาธิปไตย

๒.๗ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงานด้วยความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน

### ๓. ขอบเขตของการดำเนินโครงการ

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๖ คน

##### เชิงคุณภาพ

(๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น

(๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ เกิดความรัก ความสามัคคี และเกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเห็นได้ชัด และเกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

#### ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก

#### ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด

๔.๒ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ทศนคติ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานราชการ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บริการความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมมีจิตใต้สำนึกที่สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัย มาใช้ในการปฏิบัติงานราชการและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๔.๔ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมนำหลักการจัดการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการบริหารองค์กรและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (AntiCorruption) และสามารถตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกและจรรยาบรรณที่ดีในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและองค์กร

๔.๕ บุคลากรผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ความเข้าใจในหลักแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้และเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานราชการในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๕. รายละเอียดการอบรมโครงการ

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ องค์กรบริหารส่วนตำบลตำบอมอก โดยมีรายละเอียดหัวข้อการให้ความรู้ดังนี้

๑. เรื่องหลักธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการทำงานอย่างมีความสุขและให้ประสบความสำเร็จ โดย ท่านพระครูสิริสุเมธากร ตำแหน่ง เจ้าคณะอำเภอคลอง เจ้าอาวาสวัดบ้านปาง ตำบลตำบอมอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

๒. เรื่องหลักธรรมการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ

โดย ท่านพระครูสิริสุเมธากร ตำแหน่ง เจ้าคณะอำเภอคลอง เจ้าอาวาสวัดบ้านปาง ตำบลตำบอมอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

๓. เรื่องการสร้างองค์กรคุณธรรม (Moral Organization) สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเพื่อจะได้นำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดย นายประกอบ อินสุริยา ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

๔. เรื่องการรักษาวินัยในการปฏิบัติงานราชการ, การต่อต้านการทุจริตในองค์กร , การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค

- เพื่อพัฒนาองค์กรและการปลูกจิตสำนึกและวินัย จรรยาบรรณที่ดีในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและองค์กร

- รู้เท่าทัน เทคนิค วิธีการป้องกันการกระทำผิดจากการทุจริตด้วยเจตนา ไม่เจตนาหรือรู้เท่าไม่ถึงการ

- เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนในระบบประชาธิปไตย

โดย นายประกอบ อินสุริยา ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

## ๖. งบประมาณที่ใช้

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท และได้โอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่ม ในการโอนครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินในวันอังคารที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๖๖ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

##### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๖	๕๕.๐๐
หญิง	๓๐	๔๕.๐๐
รวม	๖๖	๑๐๐

##### ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒๐ -๓๐ ปี	๖	๑๙.๐๐
๓๑-๔๐ ปี	๑๒	๑๘.๐๐
๔๑-๕๐ ปี	๒๗	๔๑.๐๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๒๑	๓๒.๐๐
รวม	๖๖	๑๐๐

##### ๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓๒	๔๘.๐๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๙	๑๔.๐๐
ปริญญาตรี	๒๐	๓๐.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๘.๐๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการเมือง	๑๑	๑๗.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๒๑.๐๐
พนักงานครู	๓	๕.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๙	๒๙.๐๐
พนักงานจ้างเหมา	๑๘	๒๗.๐๐
รวม	๖๖	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ  
 คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ

๑. ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ องค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลตำบอมอก

๑.๑ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑.๑.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๐	๔๕.๐๐
พอใจมาก	๓๑	๔๗.๐๐
ปานกลาง	๕	๘.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๑.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๐	๔๕.๐๐
พอใจมาก	๓๑	๔๗.๐๐
ปานกลาง	๕	๘.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๑.๓ ระยะเวลาในการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๕	๕๓.๐๐
พอใจมาก	๒๖	๓๙.๐๐
ปานกลาง	๕	๘.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๑.๔ อาหาร มีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๖	๕๔.๐๐
พอใจมาก	๒๕	๓๘.๐๐
ปานกลาง	๕	๘.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒ ด้านวิทยากร

๑.๒.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๓	๖๕.๐๐
พอใจมาก	๒๑	๓๒.๐๐
ปานกลาง	๒	๓.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๖๘	๖๘.๐๐
พอใจมาก	๒๙	๒๙.๐๐
ปานกลาง	๒	๓.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒.๓ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๒	๔๘.๐๐
พอใจมาก	๓๐	๔๕.๐๐
ปานกลาง	๔	๖.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒.๔ มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๘	๕๘.๐๐
พอใจมาก	๒๕	๓๘.๐๐
ปานกลาง	๓	๕.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒.๕ การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๐	๔๕.๐๐
พอใจมาก	๓๓	๕๐.๐๐
ปานกลาง	๓	๕.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๒.๖ การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๐	๖๑.๐๐
พอใจมาก	๒๑	๓๒.๐๐
ปานกลาง	๕	๗.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑.๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๑	๑๗.๐๐
พอใจมาก	๓๓	๕๐.๐๐
ปานกลาง	๒๒	๓๓.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๓.๒ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ **หลัง** การอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๙	๕๙.๐๐
พอใจมาก	๒๗	๔๑.๐๐
ปานกลาง	๐	๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

**๑.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้**

๑.๔.๑ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๕	๕๓.๐๐
พอใจมาก	๒๗	๔๑.๐๐
ปานกลาง	๔	๖.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๔.๒ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๔	๕๑.๐๐
พอใจมาก	๒๙	๔๔.๐๐
ปานกลาง	๓	๕.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

๑.๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒๙	๔๑.๐๐
พอใจมาก	๓๕	๕๙.๐๐
ปานกลาง	๗	๑๐.๐๐
พอใจน้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๖	๑๐๐

## ๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและประพฤติตนเป็นคนดี
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้และเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๒.๓ เกิดจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๒.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ในเรื่อง บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าผามอก, พ.ร.บ.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, วินัยของพนักงาน, นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ และ พรบ. การช่วยเหลือประชาชนฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
- ๒.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

## ๓. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาสั้นเกินไป

## ๔. ข้อมูลสัมภาษณ์

- ๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ
  - (๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
  - (๒) การสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ
- ๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการ
  - (๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
  - (๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

## ๕. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีก เพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

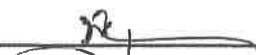







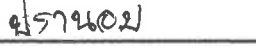


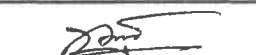
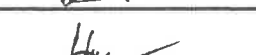

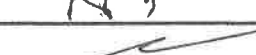

ภาคผนวก

แบบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง อำเภอลอง จังหวัดแพร่

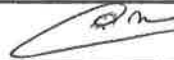

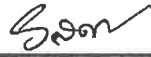



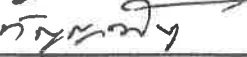

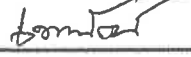



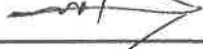
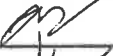



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางพิกุล เอี่ยมพงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๒	นายปรีชา สอนแก้ว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๓	นายมังกร ไตวัน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๔	นายอดิสรณ์ ปัญญาใจ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๕	นายเทียน กันทะลั่น	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๖	นายสุวิน ตาคำ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๗	นายสุรชัย ฝั้นเครือ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๒		
๘	นายสุทธิพงษ์ ทรัพย์ประเสริฐ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๔		
๙	นางสาวปรานอม แสงทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๕		
๑๐	นางสาวดาวรุ่ง นุंना	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๖		
๑๑	นายพจน์ กันทะเขียว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๘		
๑๒	นายทนุพงษ์ บุตรแก้ว	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง หมู่ที่ ๘		
๑๓	นางนิสาชล ศรีขาวรส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบอง		
๑๔	นายสมพร ฤทธิชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๕	นายสยาม ปัญญาทา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		
๑๖	นางศุภนิดา ไขคำ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ		
๑๗	นายประทวน ปัญญาภู	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		

แบบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก อำเภออลอง จังหวัดแพร่



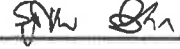
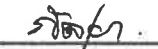



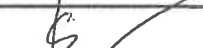
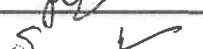

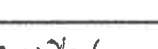
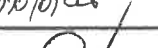

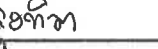



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๘	นางสาววาสนา บัวมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๙	น.ส.อรุณี เนติวงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๒๐	น.ส. รัสสรณีย์ หนูเกตุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๒๑	น.ส.มัณฑุพร แซ่เฮ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๒๒	นายยุทธวีระ ยศดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๒๓	นางสาวพิมลดา ทิพย์เทียม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๔	นางกัญญาณัฐ คำพรม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
๒๕	พ.อ.อ.อิสระพงษ์ แจ่มเที่ยงตรง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๖	นางเพชรรัตน์ คำมูลตา	ครู ชำนาญการ		
๒๗	นางบัวนาถ ต๊ะเอี้ย	ครู ชำนาญการ		
๒๘	นางเจนจิรา ชันตา	ครู ชำนาญการ		
๒๙	นายสุวัฒน์ ประเสริฐสังข์	ลูกจ้างประจำ		
๓๐	นายพิชัยยุทธ์ ศรีอุทัยวงศ์	พนักงานผลิตน้ำประปา		
๓๑	นายสุรศักดิ์ เกรียงพารัตน์	พนักงานขับรถยนต์		
๓๒	นายศราวุธ ศรีวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๓	นายมะยา ดีใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นายแดง ดวงแก้ว	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า		

แบบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลด้ามอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๕	นายวัชรพงษ์ บัวมูล	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า		
๓๖	นายเอกลักษณ์ ตีใจ	พนักงานขับรถยนต์		
๓๗	นายสุทธิรักษ์ สืบทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๓๘	น.ส.กัลยา ตาดอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๙	นายณัฐชนนท์ ปินตา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๔๐	นางรุ่งฟ้า นุंना	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๑	น.ส.อรพิน แก้วสุข	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๒	น.ส.ชวารักษ์ ตีใจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๓	นางสุภาพรรณ แสนเป็ก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๔	นางอนงค์ ภาชนนท์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๕	น.ส.ดวงเดือน บัวมูล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๔๖	นายภัทรกฤต สกุศลศรีมีไพศาล	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนายช่างโยธา)		
๔๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง รุ่งทิวา กันทะเขียว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล)		
๔๘	นายพันธกานต์ สถานอุ้น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้)		
๔๙	นายกฤษณ์ ต๊ะอ้าย	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานป้องกัน)		
๕๐	นายธรรมณู สุธรรมป็น	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานป้องกัน)		
๕๑	นายมนัส ปัญญาใจ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานป้องกัน)		

แบบลงทะเบียน

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง เวลา ๑๖.๓๐ น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำผามอก อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๒	นายปิยวัช กันทะเขียว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานป้องกัน)	ปิยวัช	
๕๓	น.ส.ชนกณภัส สาระพัฒน์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานป้องกัน)	ชนกณภัส	
๕๔	น.ส.อลิษา เอี้ยคำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานยุทธศาสตร์)	อลิษา	
๕๕	น.ส.สาวิตรี สม-duty	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานพัฒนาชุมชน)	สาวิตรี	
๕๖	น.ส.น้ำทิพย์ ธงยี่สิบสอง	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานสาธารณสุข)	น้ำทิพย์	
๕๗	นายเพชร หอมสุวรรณ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เก็บขนขยะมูลฝอย)	เพชร	
๕๘	นายเด่นชัย อินป่า	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เก็บขนขยะมูลฝอย)	เด่นชัย	
๕๙	นายเดชา สมบูรณ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เก็บขนขยะมูลฝอย)	เดชา	
๖๐	นางธนาภรณ์ เจริญศิริ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (แม่บ้าน)	ธนาภรณ์	
๖๑	น.ส.จุฬารัตน์ บุตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (สนับสนุนงานจัดเก็บรายได้)	จุฬารัตน์	
๖๒	น.ส.บุญยาพร วงศ์หลวง	พนักงานจ้างเหมาบริการ (สนับสนุนงานการเงินและบัญชี)	บุญยาพร	
๖๓	น.ส.สุนารี ฝั้นเครือ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (งานบัญชีกองการศึกษา)	สุนารี	
๖๔	นายมนัส สมบูรณ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)	มนัส	
๖๕	นายสุรศักดิ์ เจริญศิริ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า)	สุรศักดิ์	
๖๖	นายฉัตรชัย ด้วงนคร	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ศพด.)	ฉัตรชัย	

## ประมวลภาพกิจกรรม





## ประมวลภาพกิจกรรม



ประมวลภาพกิจกรรม





## ประมวลภาพกิจกรรม



## ประมวลภาพกิจกรรม



# ประมวลภาพกิจกรรม

